

Sommaire

En direct des services

- Présentation du système d'information

Actualités du personnel

- Mouvements du personnel
- Elections professionnelles
- Aide rééducateur
- Formation "Prévention des agressions physiques envers les soignants"

Zoom

- Visite de Vigilans par l'ARS

A suivre

- Le Ségur du numérique en santé

Revue de presse

Vacances des résidents de l'EHPAD

Replay Le saviez-vous ?

Directeur de la publication

Stéphane Blot, directeur

Rédacteur en chef/ conception et réalisation :

Valérie Munoz, chargée de la communication

Ont participé à ce numéro :

Sébastien Barraud, Jérôme Denis, Christelle Garnier, Docteur Stéphanie Juteau, Jean-Claude Legendre, Patricia Legendre, Elodie Matteodo, Sébastien Mouazé, Danièle Soudée, l'équipe du système d'information

Crédit photos : service communication©

Ce nouveau numéro de Brèv'infos met à l'honneur la **nouvelle équipe du système d'information** qui assure des missions clés pour l'établissement.

Le service du système d'information est responsable de l'infrastructure technique et de toutes les applications informatiques utilisées dans le domaine de la prise en charge des patients ainsi que dans les domaines administratif, ressources humaines, techniques et logistiques. Chaque professionnel de l'équipe possède son domaine de compétences mais la polyvalence est au cœur de leur métier.

Dans la rubrique concernant les actualités du personnel, vous découvrirez une fonction récente sur l'établissement, celle d'**aide rééducateur**, qui évolue au sein de l'EHPAD et de la MAS Archipel. Les deux aides rééducateurs interviennent en soutien de l'équipe de rééducation.

Un focus sur la formation "**prévention des agressions physiques envers les soignants**", qu'un grand nombre d'entre vous ont déjà suivie, vous est également proposé. Cette formation existe grâce à l'investissement d'un formateur interne qui, depuis plusieurs années, transmet son savoir. Afin d'anticiper son départ en retraite, la direction des ressources humaines lance un appel à candidature pour assurer son remplacement.

Au cours du mois de mai, l'équipe **VigilanS a eu le privilège de recevoir une représentante de l'ARS** qui est venue échanger avec les professionnels et visiter les locaux. L'occasion également de leur annoncer l'octroi de crédits supplémentaires de 60 000 €.

Dans le cadre du **Ségur du numérique en santé**, l'établissement se verra verser 68 000 € sous réserve de l'atteinte de plusieurs objectifs. Ils vous sont détaillés dans l'article qui vous informe également sur la messagerie sécurisée de santé citoyenne accessible via "Mon espace santé".

A l'approche de l'été, nos aînés de l'**EHPAD** ont déjà goûté **au plaisir des vacances** dans le village vacances de l'Anse de Moidrey et ont profité de ce dépaysement hors de l'établissement.

Ce numéro étant le dernier avant la période estivale, **je vous souhaite un bel été et de très bonnes vacances à tous.**

Par **Stéphane BLOT**

• Directeur



Ce badge est **obligatoire** pour rentrer dans l'établissement. Chaque agent doit le présenter à l'agent de sécurité. En cas de non détention de ce badge, le pass sanitaire sera demandé.

Merci de le rendre visible pour fluidifier l'accès.



Le système d'information

Une nouvelle équipe

EN DIRECT DES SERVICES

Le système d'information se restructure grâce à l'arrivée au cours de ces derniers mois de deux nouveaux professionnels. Brèv'infos est allé à la rencontre de l'ensemble de l'équipe pour mieux vous les faire connaître.



En haut de gauche à droite :
Yann Potier, Kevin Trochon,
Nicolas Tony, Farouk Ghanem
En bas : Florent Breton



Florent Breton - Responsable du système d'information

Après une première expérience de 14 ans au Centre hospitalier de la Haute-Marne, initialement sur un poste polyvalent à une époque où tout était à construire dans un établissement de santé mentale avec la fin des centres régionaux d'information hospitalière (CRIH), Florent est devenu responsable de production avec la croissance de l'équipe. Il a rejoint notre établissement en janvier 2017 en tant qu'administrateur système et réseaux.

Florent est devenu responsable du service en août 2018. Il a pour mission de veiller à la performance et à l'optimisation du système d'information, d'anticiper les évolutions métier et de proposer des projets de développement en tenant compte de la stratégie de l'établissement. "Au cours de ces années de présence au Centre hospitalier de l'estran, j'ai pu passer du rôle facile de conseiller technique au rôle plus difficile de procéder à des choix d'architecture. Le challenge au quotidien est de définir le bon positionnement du curseur entre l'usage par les utilisateurs et les obligations imposées par les critères techniques (sécurité, cohérence technique, efficience de l'utilisation des moyens).

Je peux compter sur une équipe qui a développé une confiance mutuelle et une cohésion, éléments essentiels dans son développement vers une performance supérieure".

Nicolas Tony – Technicien systèmes et réseaux

Avant son arrivée au Centre hospitalier de l'estran en juin 2018, Nicolas Tony était technicien réseaux et télécoms au Centre hospitalier de la Haute-Marne situé à Saint Dizier où il avait en charge la gestion de la hotline, la préparation du matériel, l'exploitation et la surveillance du parc informatique. Après cette expérience de huit années, il souhaitait découvrir le fonctionnement d'un autre établissement et également changer de région pour partir au soleil. Depuis il a apprécié la fraîcheur de la Normandie et a évolué vers la gestion des applications informatiques (à l'exception d'HM) et la supervision de la gestion informatique. Il intervient également ponctuellement sur le dépannage des ordinateurs.

"Ces quatre années au CH m'ont permis d'acquérir des compétences concernant la multitude de logiciels présents au sein de l'établissement et également dans la gestion de l'administration des ordinateurs. Cependant, ma plus grande satisfaction est de travailler au quotidien avec des gens formidables qui font vivre cet établissement. Cette grande équipe était exactement ce que je recherchais".



Farouk Ghanem - Ingénieur gestionnaire du suivi et du pilotage informatique

Riche de 18 années d'expérience dans le secteur informatique, Farouk Ghanem a débuté sa carrière en tant que technicien au sein du groupe Cerfrance Normandie Ouest, réseaux de conseil et d'expertise comptable à Saint Lô.

Ensuite, il intègre en 2017 la société ARTIC spécialisée dans les logiciels destinés à la profession comptable en tant qu'administrateur système. Il suivra une formation d'ingénieur au CNAM Normandie et ensuite à l'EICNAM Paris.

En 2019, il devient salarié de l'entreprise Le Capitaine, carrossier frigorifique en tant que chef de projet et rejoindra ensuite l'AFPA d'Ifs dans le Calvados comme formateur des techniciens supérieurs systèmes et réseaux.

Il est arrivé au Centre hospitalier de l'estran le 16 mai dernier pour occuper le poste de gestionnaire du suivi et du pilotage informatique.

Sa fonction

"Je suis en charge de la gestion des données et de la gestion de projet fonctionnelle. Cette gestion s'articule autour de ma participation à l'élaboration du cahier des charges, la conception et la production de diverses solutions techniques. Aussi, je suis amené à élaborer des tableaux de bord et des indicateurs en exploitant les différentes sources de données de l'établissement.



J'ai également la mission de développer des outils et des solutions techniques utiles à l'automatisation de certaines tâches récurrentes.

Je suis en période de découverte du milieu hospitalier notamment des différents métiers, des termes techniques et des acronymes.

Je dois me familiariser avec les logiciels métiers que sont Cpage, HM, Agirh et Datameal ainsi qu'avec les pôles des centres de responsabilité et les unités fonctionnelles".



Yann Potier - Technicien bureautique/support aux personnes

Après une carrière de photographe-infographiste pendant 20 ans, Yann Potier s'oriente vers l'informatique et suit une formation de base. Grâce à ses compétences acquises, pour la plupart en autodidacte, il entre dans une entreprise proche d'Avranches au service informatique en tant que technicien chargé du support bureautique. Une année plus tard, il devient responsable avec une équipe de 3 personnes. Il y reste trois années jusqu'au 31 octobre dernier.

"Je suis arrivé le 15 novembre en remplacement de Jérémie Teurterie, en tant que technicien support aux personnes. Je réponds aux besoins des utilisateurs soit via la hotline (74.77) soit suite à l'émission des tickets GLPI pour la traçabilité. Ma mission est d'assister l'utilisateur au mieux afin de trouver une solution à son problème technique"

Ce poste nécessite de la pédagogie, le goût du contact, ainsi qu'une grande capacité d'écoute, d'observation et d'analyse.

"J'évolue au sein d'une équipe où la communication est simple. Le transfert et la montée en compétences au cours de ces quelques mois de présence ont été rapides grâce à une équipe disponible, à l'écoute et motivée. Mon projet est d'envisager une VAE afin de mettre à profit mes compétences dans le cadre d'un diplôme reconnu"

Kevin Trochon - Technicien systèmes et réseaux

Titulaire d'un BTS service informatique aux organisations et d'une licence professionnelle en administration et sécurité des réseaux informatiques et riche d'une expérience professionnelle de 6 années en assistance informatique aux particuliers et professionnels, Kevin est venu renforcer l'équipe informatique en novembre 2020.

"Je souhaitais participer à l'évolution continue d'un système d'information. J'occupe le poste de technicien systèmes et réseaux mais la polyvalence est le maître mot dans le service. Mettre à jour des anti-virus, démonter un ordinateur, assurer la hotline en 3^{ème} niveau sont des exemples de tâches quotidiennes que la gestion de projet vient compléter"

En effet, Kevin a récemment travaillé sur l'ajout d'un nouveau serveur, de l'étape devis à l'étape mise en fonctionnement ; ce qui incombe un travail d'étude et de recherche important.

Il a également participé à l'automatisation des tâches pour créer les répertoires personnels utilisateur et les boîtes mail.

"Grâce à la cohésion au sein de l'équipe, nous partageons nos connaissances et progressons ensemble sur les dossiers".





DÉPARTS

Personnel non médical

CAYRE Damien, ouvrier principal, services techniques

CORNEILLE Deborah, ASHQ, EHPAD

LEBEHOT Marine, aide-soignante, MAS l'Escal

PIVETEAU Estelle, ASHQ, Centre d'addictologie de la Baie

Bonne Retraite à

COURCOUX Nadine, ASHQ, EHPAD

DAVID Armelle, infirmière psychiatrique, MAS l'Archipel

RECRUTEMENTS

Personnel non médical (contractuels emplois permanents, CDI, mutation)

GATE Mathilde, diététicienne, CMP Avranches

GHANEM Farouk, ingénieur hospitalier, informatique

PARIS Thibault-Alexis, Infirmier en soins généraux, CMP EA Avranches

RAGUENEAU Marilyn, psychologue, Réhabilitation psychosociale

Personnel médical

AZANLIN Nelly, praticien attaché, EHPAD

Elections professionnelles 2022 : date et nouveautés

**Elections
PROFESSIONNELLES
2022**

La date des prochaines élections professionnelles a été officiellement arrêtée au jeudi 8 décembre 2022.

Ces élections qui sont organisées tous les 4 ans ont pour objectif le renouvellement des représentants du personnel des instances suivantes :

- Commissions Administratives Paritaires Locales (C.A.P.L.) et Commissions Administratives Paritaires Départementales (C.A.P.D.)
- Comité Social d'Etablissement (C.S.E.), nouvelle instance créé en 2021 en remplacement du CTE et du CHSCT
- La Commission Consultative Paritaire (C.C.P.) compétente à l'égard des agents contractuels et qui a été instituée au sein de chaque département.

Pour rappel :

Obligation de représentation équilibrée des femmes et des hommes sur les listes électorales :

Les listes des candidats doivent être composées d'un nombre de femmes et d'hommes correspondants à la part des femmes et d'hommes représentés au sein de l'instance.

Nouveauté pour ce scrutin :

Le vote électronique :

Après avis favorable du CTE du 17 mai dernier, il a été décidé de mettre en place le vote électronique comme modalité unique de vote pour l'ensemble des scrutins, en remplacement du vote à l'urne et par correspondance. Les informations sur cette nouvelle modalité de vote vous seront apportées courant septembre.

Aide rééducateur : une nouvelle fonction

La fonction d'aide rééducateur est en place depuis deux ans au sein de l'EHPAD et de la MAS l'Archipel

Lors de la période de confinement, le résident était limité à sa chambre. Afin de lutter contre le risque de perte d'autonomie, une prise en charge individuelle organisée par les aides rééducateurs a encouragé les résidents à bouger grâce à la gym douce et a permis de rompre l'isolement imposé aux personnes âgées.

Cette fonction est occupée par Sébastien Mouazé à l'EHPAD et Patricia Delanoé à la MAS l'Archipel, deux aides-soignants investis pour accompagner les kinésithérapeutes dans leur prise en charge notamment lorsqu'il faut être deux.

Ils surveillent et se chargent du soutien aux résidents au

cours des ateliers équilibre à l'EHPAD ou des séances de gym douce avec l'ergothérapeute et la psychomotricienne.

Les aides-rééducateurs sont également présents auprès du résident dans l'aide à la marche dans les couloirs ou à l'extérieur. En effet, vivre debout est une façon de conserver sa dignité, tout en permettant une prévention efficace à de nombreuses complications (chutes, escarres, infections bronchiques...).

La fonction d'aide rééducateur fait désormais partie intégrante de la prise en charge du résident : Sébastien et Patricia participent aux staffs des unités et à la réunion hebdomadaire du service rééducation.



Formation

Prévention des agressions physiques envers les soignants

La formation **Prévention des agressions physiques envers les soignants** est actuellement assurée par Jean-Claude Legendre, aide-soignant à Normandie rez de chaussée. Afin d'anticiper son départ en retraite, la Direction des Ressources Humaines est à la recherche d'un formateur (homme ou femme) pour l'accompagner encore trois années et prendre le relais sur cette formation.

Pour ceux et celles qui ne l'ont pas encore suivie, en quoi consiste cette formation ?

Cette formation est couramment dispensée auprès du personnel des urgences, des pompiers et à l'ensemble des soignants qui sont au contact direct des patients ou aux professionnels en situation isolée comme certains secrétariats médicaux. A l'étranger, les ASH l'ont intégrée depuis plusieurs sessions.

Au cours de ces deux jours, la pratique tient une grande place : Je commence par des premiers exercices destinés au dégagement des personnes agrippées afin de disposer d'une gestuelle adaptée pour contribuer à une bienveillance de la personne et apprendre à se protéger tout en respectant l'éthique professionnelle.

Nous enchaînons ensuite avec des exercices de neutralisation : Respecter une distance entre le patient et le soignant et savoir faire face à des coups portés.

Nous poursuivons avec les situations de désamorçage dans un but d'apaiser les tensions : identifier et réduire les tensions pouvant conduire à des situations de violence, maintenir la relation avec le patient par une écoute et une présence bienveillantes, trouver avec lui des stratégies pour éviter l'escalade vers la violence.

Nous terminons cette première journée par les techniques d'immobilisation afin d'évaluer et d'utiliser au maximum ses propres capacités physiques.

Le second jour est consacré à une révision des éléments de la veille : la formation s'effectue en groupe avec des jeux de rôle et un partage du vécu.

L'objectif de ces deux jours est de développer un savoir-faire (Acquérir une certaine assurance et surmonter sa peur) et un savoir-être (Adopter une attitude plus sereine, utiliser davantage la parole). J'assure 3 sessions de deux jours avec un groupe de 10 à 11 personnes au cours de l'année.

Quel est, selon vous, l'intérêt d'être formateur ?

Etre formateur, c'est faire profiter de son expérience personnelle, apprendre à transmettre son savoir et partager son expertise acquise de plus de 25 ans en ce qui me concerne.

Un passage en centre de formation s'impose : il consiste à acquérir trois degrés de formation dispensés à Montpellier au SIFAM à raison d'une semaine pour chaque degré. Ces formations peuvent s'étaler sur douze à dix-huit mois et sont totalement prises en charge par la formation continue de l'établissement.

La formation crée un nouveau rapport avec ses collègues au cours de ces deux jours et permet de rencontrer les collègues des autres services et d'échanger.

Lors des deux premières heures, j'observe le groupe pour le mettre en confiance. L'enjeu essentiel est de s'adapter aux stagiaires en fonction de leur capacité.

Convaincre est parfois un challenge et passe par la démonstration de son savoir-faire.

La formation peut s'avérer un défi car elle oblige à sortir de sa zone de confort et donc de fournir des efforts mais elle permet aussi de se développer et de définir des objectifs

professionnels et personnels.

Quels sont vos arguments pour convaincre un ou une de vos collègues à vous rejoindre ?

Tout d'abord, je tiens à préciser qu'elle s'adresse à tout agent homme ou femme; la force physique n'est pas nécessaire.

Il faut bien sûr se sentir concerné(e) par la thématique et une expérience de quelques années en psychiatrie, aux urgences et en soins à domicile avec des situations de violence et d'agressivité est utile.

Certes, toute formation nécessite une organisation personnelle et un temps de préparation mais elle contribue à un enrichissement que nous ne pouvons pas obtenir au quotidien dans notre fonction de soignant. Elle est un moyen de garder un contact, une cohésion entre soignants et de développer un savoir-être commun.

Autre point positif : si vous aimez le contact humain, les échanges, les confrontations d'expérience que vous aurez avec vos apprenants vous permettra d'affiner votre pratique. En effet, en vous adaptant aux besoins pédagogiques de chacun, vous développerez de nouvelles techniques. L'épanouissement que vous ressentirez en tant qu'animateur de formation sera alors un autre avantage de cette fonction.

Sans conteste pour moi, le premier point est de se sentir utile. De contribuer à l'évolution professionnelle et personnelle des stagiaires que je croise. C'est de



les entendre dire que je leur ai appris quelque chose d'important et facilitant et que cette formation leur a servi dans une situation concrète.

Des projets ?

Je souhaiterais que cette formation soit proposée en priorité aux jeunes recrues et étendue à l'encadrement de santé.

Vous pouvez contacter la direction des ressources humaines ou vous adresser à Jean Claude Legendre pour plus d'informations.

La personne intéressée sera accompagnée sur plusieurs sessions par Jean-Claude Legendre.

VigilanS

Visite de l'ARS

Mme Nadège MILLOTTE-GOSNET, chargée de mission en prévention et promotion de la santé – référente prévention du suicide au sein de l'Agence régionale de santé (ARS) Normandie est venue à la rencontre de l'équipe VIGILANS, le 18 mai 2022, afin de visiter les nouveaux locaux (photo ci-dessous) et d'échanger avec les professionnels.

Cette rencontre est une marque de reconnaissance pour l'équipe qui a apprécié les échanges. La journée s'est finalisée **avec l'octroi de crédits supplémentaires de 60 000 €** pour assurer la coordination du dispositif sur la Basse-Normandie.

Mme MILLOTTE-GOSNET a rappelé **l'importance du numéro 3114, numéro national de prévention du suicide.**



Service communication - décembre 2020

Le SÉCUR du numérique en santé

Un accompagnement financier de 68 000 € sera versé à l'établissement sous réserve d'atteinte des cibles.

Les cibles d'usage 2022 pour le Centre Hospitalier de l'estran sont :

- DMP : lettre de liaison (objectif du Ségur Numérique : 59 % des séjours avec alimentation de la lettre de liaison)
- DMP : ordonnance de sortie (objectif du Ségur Numérique : 48 % des séjours avec alimentation d'une ordonnance de sortie)
- Messagerie Sécurisée de Santé professionnelle (objectif du Ségur Numérique : 42 %) : Les taux cibles imposés par le Ministère de la Santé vont aller croissants.

QU'EST-CE QUE LE SÉCUR DU NUMÉRIQUE EN SANTÉ ?

Annoncé en juillet 2020, le Ségur du numérique en santé a l'objectif de rattraper le retard national sur le partage des données de santé, afin d'améliorer la santé des citoyens, le quotidien des professionnels et l'efficacité du système de santé.

IL CONSACRE PRÈS DE 2 MILLIARDS D'EUROS D'INVESTISSEMENT POUR ACCÉLÉRER CE PARTAGE, AU TRAVERS :



du **dossier médical partagé (DMP)** – relancé avec le lancement de « **Mon espace santé** » début 2022, par défaut ouvert pour tous les citoyens, et intégrant un agenda de santé, une messagerie sécurisée de santé et un magasin d'applications référencées, où le patient sera le gestionnaire des accès à ses données ;



de la **messagerie sécurisée de santé (MSSanté)**, étendue aux citoyens ;



de la généralisation d'une **Identité Nationale de Santé (INS)**, pour développer l'interopérabilité et l'identitovigilance ;



de la généralisation du dispositif **Pro Santé Connect (PSC)** pour permettre aux professionnels de se connecter en toute simplicité, y compris en mobilité, avec leur **application mobile e-CPS**.

En tant que citoyen(ne), **vous êtes concerné(e) par la Messagerie Sécurisée de Santé citoyenne, accessible via Mon Espace Santé :**

- le patient reçoit une notification quand un message arrive ;
- le professionnel est souverain sur la conversation (le patient ne peut envoyer de message au professionnel sans un premier message de la part du professionnel) ;
- le patient peut exprimer son refus d'alimentation de Mon Espace Santé

Un hôpital dynamique

revue de presse

Ouest France
28 mai 2022

La Gazette de la Manche
8 juin 2022

Pontorson

Une promotion de médecins béninois visite l'Estran



Lors de leur passage au Centre hospitalier l'Estran, les médecins du Bénin ont visité la blanchisserie inter-hospitalière avant de découvrir le site de soins.

PHOTO: OUESTFRANCE

Stéphane Blot, directeur du Centre hospitalier de l'Estran, a reçu, le 25 mai, des médecins directeurs béninois en formation à l'École des hautes études en santé publique (EHESP). Cette délégation était composée d'environ 30 personnes, dont 22 médecins accueillis dans le cadre d'un partenariat international.

« Le ministère de la Santé du Bénin souhaite mettre en place une nouvelle gouvernance des hôpitaux publics et l'accompagner d'une formation des futurs directeurs d'hôpitaux, indique le comité d'accueil. Un nouveau corps de médecins direc-

teurs d'hôpital y a été créé en 2021, avec pour objectif de professionnaliser la fonction de médecin directeur et de renforcer leur leadership. »

L'objet de cette visite est de permettre à ces médecins béninois de parfaire leurs connaissances dans le domaine de la logistique. À l'Estran, leur visite a débuté par la blanchisserie, symbole de coopération entre établissements de santé, où ils ont découvert le fonctionnement de cet outil dédié au traitement du linge avant de s'intéresser aux services de soins, la restauration, l'hygiène des locaux et les transports.

ART ET SENTIERS Une première participation pour le centre hospitalier de l'estran

Le centre hospitalier de l'estran participe, pour la première fois, à l'événement Art et Sentiers.

Après une exposition sur des animaux en papier mâché, le centre hospitalier de l'estran participe, pour la première fois, à Art et Sentiers. Il s'agit d'une exposition d'œuvres d'art éphémères sur un parcours de randonnée existant ou non, selon la commune. Cette année, elle aura lieu à Saint-Brice-de-Landelles et à Perriers-en-Beauficel du 15 juin au 15 septembre 2022.

Six pensionnaires impliqués

« Après notre exposition à la mairie, la municipalité de Saint-Hilaire nous a proposé de participer à Art et Sentiers. C'est la première fois qu'on nous sollicitait », explique Régis Despas, infirmier.

C'est avec grand plaisir que six pensionnaires de la structure ont participé à l'événement. « Nous avons reçu une subvention de 30€ pour les fournitures par la mairie », ajoute-t-il.

« Au départ, ils étaient partis sur le thème des animaux, mais en se rendant sur place, une idée leur est venue : re-



Les patients ont reproduit une scène de la fable de la Fontaine, le corbeau et le renard.

produire une scène de la fable de la Fontaine, le corbeau et le renard », poursuit-il.

À partir du 15 juin, les promeneurs d'Art et Sentiers retrouveront deux œuvres du centre hospitalier de l'estran sur la commune de Saint-Brice-de-Landelles.

« Sur une planche en bois,

ils ont été dessinés, à l'aide de clous et de laines, un renard et un corbeau. Nous avons mis deux mois à fabriquer ces œuvres », explique Valérie, une patiente.

Une fierté pour les patients

Pour Ronan, patient du

centre, « c'est une fierté d'avoir fait, tout ensemble, deux œuvres. Je suis heureux de participer à Art et Sentiers, car tous les promeneurs vont pouvoir les voir ». Selon Sébastien, « nos œuvres symbolisent notre solidarité ».

Corentin GOURIOU

Un air de vacances pour nos résidents

Les résidents de l'EHPAD ont séjourné pendant quelques jours dans le village vacances de l'Anse de Moidrey. 40 résidents répartis sur 4 séjours ont pu se dépayser hors de l'établissement et profiter du plein air pour s'adonner à différentes activités pendant 3 jours. Les personnes les plus dépendantes ont pu également participer à ce temps convivial sur la journée et ont beaucoup apprécié ce moment de détente dans un environnement nouveau.

Des journées bien remplies

Au programme : piscine, mini-golf, palets, jeux de boules, sorties au restaurant à Beauvoir. L'occasion pour certains participants de découvrir la baignade en piscine.

L'équipe de rééducation a organisé des promenades à vélo-poussette (empruntés aux MAS) en toute sécurité pour les personnes âgées.

Des soirées animées

Les familles ont également pris part à ce séjour en venant partager les repas du soir autour d'un barbecue et ont pu échanger avec tous les professionnels présents : aides soignants, infirmiers, médecins et encadrement de santé.

La borne musicale "Eleonore" était du voyage pour animer ces soirées autour de karaokés.

"Les résidents étaient apaisés. Sans contrainte, ils ont mieux dormi et certains se levaient à 11 h !" confie Sébastien Barraud, l'animateur.

Afin d'optimiser les conditions de séjour, le service logistique a coordonné les dotations de linge nécessaire au séjour et assuré le transport de matériel. Le service restauration a fourni tous les repas pris au village vacances.

Cette escapade a été une occasion de vivre des instants de partage et d'évasion entre soignants et résidents ; ils ont ainsi pu savourer ce moment de plaisir pas comme les autres.



REPLAY



Mardi gras à l'EHPAD



Depuis le début de l'année, une nouvelle équipe accueille les stagiaires le lundi matin : Patricia Legendre (cadre de santé hygiéniste) et Isabelle Leloup (cadre de santé) ont rejoint Valérie Munoz, chargée de communication



Intervention de l'EMPPA au cinéma Le Select les 15 et 22 mars dans le cadre d'un ciné débat organisé par le pôle sénior et le SAG (Service d'actions gérontologiques) de la mairie de Granville



Développement durable : grand succès du ramassage des déchets sur la plage de Cherrueix avec 145 kgs de débris collectés par les équipes de l'UTAT, de la MAS Archipel, du CAB. Les résidents de l'EHPAD ont partagé le pique-nique.



Distribution de muguet à l'EHPAD



Semaine du bien-être : Séances d'exercices de renforcement et assouplissements musculaires lombaires avec Tomasz Gawlak, kinésithérapeute

Le saviez-vous ?

L'établissement s'est associé à la journée nationale de l'hygiène des mains en organisant le mardi 17 mai la traditionnelle **journée "Mission mains propres"** au cours de laquelle l'Equipe Opérationnelle d'Hygiène (EOH) est allée au-devant des soignants. Deux équipes composées d'un représentant de l'EOH et d'un correspondant hygiène **ont audité 155 personnes : 81 en intrahospitalier et 74 sur l'extrahospitalier, pratiquement sur l'ensemble des services de soins de l'établissement.**

Le respect des différentes étapes de l'hygiène des mains par les soignants lors de l'utilisation de la boîte à coucou a été

observé. Le résultat de cet audit sera présenté lors du CLIAS du mois de novembre.

L'équipe EOH a affiché, comme l'an dernier, les résultats de consommation du SHA dans chaque service de façon à ce que chaque soignant les connaisse et les retienne.

Patricia Legendre et Dr Stéphanie Juteau remercient les agents pour leur accueil bienveillant. Un poster sera réalisé par le service communication à partir des photos prises au cours de la journée.

A l'année prochaine