

Brèv'infos

Bulletin d'information du Centre hospitalier de l'estran



édito

Sommaire

Interview

- Nolwenn Trouvé, attachée d'administration, DRH
- Sylvie Marquant, cadre de santé, PSMEA

Actualités du personnel

- Mouvements du personnel
- Infos CGOS

En direct des services

- Présentation du nouveau trio du PSMA

Hygiène

- Port du masque FFP2

Infos documentation

Actualités

- Agrément sanitaire européen pour le service restauration
- Certification RABC pour la BIH

Revue de presse Replay

Directeur de la publication
Stéphane Blot, directeur

**Rédacteur en chef/
conception et réalisation :**
Valérie Munoz, chargée de la communication

Ont participé à ce numéro :
Valérie Boisbras, Frédéric Jourdan, Docteur Stéphanie Juteau, Patricia Legendre, Sophie Mouchel, Claire Navet, Danièle Soudée, Docteur Vadura

Crédit photos : service communication©

Ce début d'année 2022 a été marqué par la cinquième vague de COVID-19. Cette vague avec le variant OMICRON très contagieux n'a pas épargné le Centre hospitalier de l'estran qui a dû faire face à des semaines tendues en raison des nombreuses contaminations des patients, résidents et professionnels. Au quotidien, les professionnels font preuve d'une grande solidarité pour s'adapter et s'organiser au mieux. Encore une fois, je vous remercie de votre mobilisation et de votre implication au profit des usagers pris en charge au sein de l'établissement.

Face à ce rebond épidémique, chacun se demande si le **port du masque FFP2** est à privilégier. L'Equipe Opérationnelle d'Hygiène, présente pour informer et former les équipes, vous rappelle dans ce numéro, les recommandations du port des masques chirurgicaux et FFP2.

Nous accueillons, dans ce numéro, **deux nouvelles collaboratrices** au sein de la direction des soins et encadrement paramédical et de la direction des ressources humaines.

Un tournant important s'est opéré au 1er décembre 2021 avec la mise en place d'un **nouveau trio de chefferie du pôle santé mentale adultes** qui a accepté de répondre aux questions de Brèv'infos.

Dès son ouverture, en 2013, la Blanchisserie inter hospitalière (B.I.H.) de la Baie a été l'une des premières blanchisseries de France à s'être engagée dans une démarche de certification, destinée à garantir la propreté et l'hygiène de linge fourni aux établissements hospitaliers du sud-Manche. Ainsi, depuis 2014, **la B.I.H. de la Baie fait l'objet d'une visite annuelle d'audit, menée par l'AFNOR.** Les résultats de cet audit

vous sont présentés dans ce numéro.

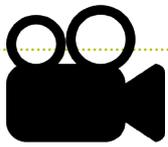
La cuisine, autre outil de production indispensable à la vie d'un établissement de santé, a obtenu l'agrément sanitaire européen. Cet agrément, issu d'un processus strict et exigeant, souligne la mise en place des bonnes pratiques d'hygiène et la maîtrise d'un Plan de Maitrise Sanitaire de grande qualité. C'est une illustration de plus du professionnalisme des agents de la cuisine.

Dans la rubrique actualités du personnel, vous pourrez retrouver un focus sur les **offres du CGOS**. Il est rappelé que pour en bénéficier, il est nécessaire de remplir votre dossier et de vous rendre régulièrement sur le site internet ou Facebook du CGOS.

Comme je le soulignais dans le précédent numéro, nous pouvons compter sur la reconnaissance des tutelles dans la réalisation de nos projets. Ainsi, j'ai eu l'occasion de rencontrer, le lundi 7 février 2022, le Directeur Général de l'A.R.S Normandie et le Vice-Président de la Région, en déplacement sur Avranches et Granville dans le cadre du SEGUR de la santé. Cette rencontre a été l'occasion de valoriser les activités réalisées au sein du Centre hospitalier de l'estran, de mettre en avant nos partenariats notamment celui avec l'hôpital privé de la Baie et de présenter les deux projets pour lesquels des financements spécifiques nous sont octroyés à savoir l'unité post urgence en psychiatrie et addictologie et le S.S.R addictologie.

Enfin, ce numéro est également l'occasion de vous faire **un retour sur les fêtes de Noël**, période pendant laquelle les agents ont multiplié les initiatives pour faire briller les étoiles dans les yeux des patients et des résidents.

Par **Stéphane BLOT**
• Directeur



Accueil des nouveaux arrivants

Nolwenn Trouvé est arrivée le 3 janvier dernier en tant qu'attachée d'administration à la Direction des ressources humaines.

INTERVIEW

Originaire de Rennes, diplômée de l'IFSI de Chateaubriand (44), Nolwenn Trouvé intègre le Centre Hospitalier Guillaume Régnier en qualité d'IDE en 2013. Elle y restera 6 années au cours desquelles elle évoluera au sein des services d'urgence et post urgence, en réhabilitation, dans une unité d'admission fermée et pour finir en gérontopsychiatrie.

Elle décide en 2019 de préparer les concours de directeur et d'attaché d'administration en suivant une année d'étude intense à l'EHESP (Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique).

"Cette année de préparation est l'occasion de rencontrer des profils différents. Une cohésion d'équipe encore plus forte s'est installée face à la situation sanitaire très compliquée. Le concours a été repoussé de mai à septembre (ce qui nous a obligé à maintenir nos efforts de révision tout au long de l'été)".

Les oraux auront lieu en décembre et la rentrée à l'EHESP en janvier pour une année de formation.

La formation d'une durée totale de 12 mois comporte des enseignements théoriques et des stages pratiques. Le cycle de formation fait l'objet d'une évaluation par un jury. Pour la partie théorique, il est construit en unités d'enseignement correspondant aux principaux secteurs d'activité que les futurs attachés auront à connaître. La réalisation de ces différentes séquences est assurée à l'EHESP. Une immersion professionnelle d'une durée d'environ 4 mois, avec deux stages réalisés dans le même établissement public de santé, complète cette formation initiale.

"Le premier stage dit "blouses blanches" a lieu dans les services de soins mais en raison de mon parcours d'IDE, j'ai effectué ce stage dans les services administratifs au Centre Hospitalier de Brocéliande. La seconde période de stage de 9 semaines avait pour mission la mise en place des lignes directrices de gestion au service des ressources humaines dans le même établissement public de santé."



J'ai choisi le domaine des ressources humaines afin de conserver un lien avec les agents. En tant qu'IDE, je connaissais déjà certaines fonctions comme la gestion des plannings".

Plusieurs opportunités de poste se sont présentées et Nolwenn Trouvé a choisi le Centre hospitalier de l'estran pour les missions du poste qui correspondaient à ses aspirations professionnelles ainsi que pour sa dynamique projets. L'accueil réservé lors de l'entretien de recrutement a été également un élément décisif dans son choix ainsi que la localisation géographique de l'établissement.

Pouvez-vous nous préciser votre fonction au sein du CH de l'estran ?

"J'encadre la paie : je supervise la préparation et le contrôle de la paie.

Dans les semaines à venir, je serai responsable des affaires médicales.

Enfin, je suis en charge du contrôle de gestion sociale, ce qui implique, entre autres, le suivi des effectifs dans l'établissement".

Quelles sont vos 1^{ères} impressions ?

"J'ai beaucoup apprécié l'accueil tant sur le plan matériel que sur le plan organisationnel lors de la prise de fonction et je remercie chacun pour sa disponibilité".

Sylvie MARQUANT, cadre de santé, pôle de santé mentale de l'enfant et de l'adolescent

Infirmière diplômée depuis 1988, Sylvie Marquant débute sa carrière au CHU de Caen. Elle la poursuivra en tant qu'IDE à domicile dans le cadre d'un emploi salarié au sein d'une association puis infirmière libérale sur le secteur de Saint Lô pendant 4 années. Après un passage en oncologie à l'hôpital privé de la Baie, elle débutera une longue carrière au Centre hospitalier Avranches-Granville. Affectée en pédiatrie en 1996, elle devient infirmière puéricultrice en 2003 et évoluera de nuit en néonatalogie et pédiatrie pendant 14 ans. Après l'obtention d'un DU, elle décide de s'orienter vers une fonction d'encadrement. Elle entre au service chirurgie/orthopédie en tant que faisant fonction cadre de santé et ensuite au laboratoire d'analyses. Après une année à l'institut de formation des cadres de santé en 2019, elle réintègre le laboratoire d'analyses jusqu'à fin 2021.

"J'ai choisi de postuler au Centre hospitalier de l'estran sur ce poste en pédopsychiatrie car je souhaitais travailler à nouveau dans la prise en charge globale de l'enfant et ainsi apporter mon expertise métier. Je ne connais pas le secteur de la pédopsychiatrie mais j'ai étudié l'accueil de l'enfant polyhandicapé en crèche dans le cadre d'un mémoire de fin d'études.

Ce poste me permet de réintégrer la filière infirmière car

au cours de mes années d'exercice au sein du laboratoire d'analyses, je me suis posé la question de la légitimité du cadre hors filière".

Sylvie Marquant est affectée sur plusieurs services. Son emploi du temps s'organise autour du CMPEA à Granville et des

hôpitaux de jour enfants de Donville les Bains et d'Avranches. *"Malgré la distance entre ces structures, je veux être un cadre proche de ses équipes. Le projet de soins individualisé du patient se décide en équipe pluridisciplinaire où je me dois d'être présente".*

Et pour conclure...

"Je remercie chacun pour leur accueil. Je suis ravie d'avoir retrouvé mon cœur de métier et le bruit des enfants que j'avais oublié !"





DÉPARTS

Personnel non médical

BERANGER Aurélie, aide-soignante, SSR
DAIME Charlotte, TSH, DIM
FONTAINE Gwenaelle, adjoint administratif, service économique
LEVOY Xavier, infirmier CMPEA Saint Hilaire
TEURTERIE Jérémy, TSH, Service informatique

Bonne Retraite à

BUSSON Valérie, psychomotricienne, CAMSP

RECRUTEMENTS

Personnel non médical (contractuels emplois permanents, CDI, mutation)

BAUBIGNY Charlène, AES, MAS Archipel
BOURHIS Claire, infirmière, Equipe mobile, PSMEA
DEGUETTE Véronique, adjoint administratif, service économique
MARQUANT Sylvie, cadre de santé, PSMEA Avranches et Granville
MARTY Sylvie, aide-soignante, MAS Archipel
TROUVÉ Nolwenn, attachée d'administration hospitalière, DRH

Offres CGOS

Pensez à vos vacances été-automne 2022

Profitez d'offres vacances en France et à l'étranger, à des prix négociés et incluant une participation nationale du C.G.O.S allant de 5 % à 58 %.

Séjours Prix Mini

Le nombre de places est limité.
 Des séjours négociés aux meilleurs prix comprenant une forte participation du C.G.O.S (de 48 % à 58 %), pour adultes & famille.

Offres à prix réduit

Des séjours et locations en France pour adultes & famille en France.

Des séjours à thème, découverte et linguistiques pour vos enfants & adolescents.

Participation C.G.O.S - adultes et famille : 35 % jusqu'au QF 1270

Au-delà du QF 1270 : application du tarif négocié, sans participation C.G.O.S.

Solution Coup de Coeur de votre région

Des formules détente à partir d'une nuitée, comprenant une forte participation du CGOS Normandie, dont certaines sont soumises au quotient familial.

Chèques culture

Ils existent en carnet de 200 € ou 100 € avec une participation CGOS de 50 %.

Cette prestation vous permet d'acheter des livres ainsi que tous supports musicaux et multimédias, mais aussi de réserver des spectacles et sorties culturelles.

Et en prévision de vos vacances 2023, pensez aux Chèques vacances !

Constituez une épargne ou réalisez un achat direct de chèques vacances.

Le montant de la prestation CGOS dépend du total de votre achat/épargne et de votre quotient familial calculé pour 2022 (prestation versée dans la limite des crédits disponibles et réservée aux agents n'ayant pas souscrit de contrat chèques vacances en 2021).

Les Chèques-Vacances, Chèques-Culture et Chèques-CESU sont tous échangeables lorsqu'ils arrivent en fin de validité, mais attention à la date limite d'envoi.

Les formulaires des prestations 2022 sont disponibles sur le site du CGOS.



L'Offre Libre Évasion

Offres de vacances ouvertes à tous, quel que soit votre quotient familial. Réductions sur les catalogues, France et étranger, parmi 65 grands noms du tourisme. Les retraités peuvent en bénéficier.

Participation du CGOS : 12 % en France, 5 % à l'étranger

DOSSIER
C.G.O.S
2022

Pour ouvrir vos droits 2022, saisissez votre dossier C.G.O.S en ligne depuis votre Espace agent



Un nouveau trio de chefferie du Pôle Santé Mentale Adultes

Depuis le 1^{er} décembre 2021 le trio de chefferie du pôle santé mentale adultes a changé. Le Dr Boittiaux partant à la retraite en fin d'année 2022 a souhaité quitter ses fonctions de chef de pôle ; il est remplacé par le **Docteur Vadura**.

Autre changement : Après de nombreuses années, Valérie Gallard a passé le témoin à **Claire Navet** devient la nouvelle secrétaire du pôle du P.S.M.A.

Sophie Mouchel Dit Muscadin poursuit ses missions de cadre de pôle.

Ce nouveau trio souhaite travailler selon quatre valeurs essentielles : le respect, la bienveillance, le partage et la confiance.

L'objectif commun est d'avancer en collaboration au plus près du terrain, avec les équipes pluri professionnelles. Les défis à relever sont nombreux et le trio nouvellement formé contribuera à poursuivre les projets fixés lors du travail de réflexion mené ces dernières années avec le Dr Boittiaux. De nouveaux défis seront également à relever liés aux transformations de notre territoire, de l'organisation du système de santé, à la réforme du financement de la psychiatrie et à la révolution numérique en cours.



Docteur Vit Vadura

Ma première expérience formatrice en psychiatrie a été le travail dans un hôpital de jour pour adultes lors du service civique dans ma ville natale de Prague. C'est une expérience qui m'a laissé le goût d'une psychiatrie ouverte, visant à aller vers les patients hors les murs quand c'est possible.

Puis, se sont suivies les années d'internat dans un grand hôpital pavillonnaire de banlieue. Par la suite, j'ai pu faire ma première vraie expérience de psychiatrie du secteur, du travail dans une équipe ambulatoire pluridisciplinaire sur le terrain, lors de mon engagement de 3 ans à Hastings, dans le sud-est de l'Angleterre. C'est enrichi de ces expériences et avec l'intérêt pour les acquis de cette psychiatrie publique moderne

déployée depuis les années 60, que j'arrive au Centre hospitalier de l'estran en 2011.

Depuis, j'ai pu faire le tour de plusieurs services de psychiatrie intra hospitaliers et travailler sur tous les sites ambulatoires. J'ai également participé à la psychiatrie de liaison au CHAG et au Centre d'addictologie de la Baie. J'ai pu suivre et soutenir les efforts du Dr Lecordier-Maret et du Dr Boittiaux pour développer la réhabilitation des psychoses, réorganiser et renforcer nos sites ambulatoires.

Je souhaite poursuivre avec l'ensemble des équipes du P.S.M.A. et de la Direction de notre hôpital le travail entamé. Mon objectif sera de continuer à chercher les moyens institutionnels adaptés pour continuer un travail de psychiatrie de qualité, à l'échelle humaine, où les soignants pourront déployer leur savoir-faire et leur créativité au bénéfice des patients qu'ils accompagnent.

Le Dr Vit VADURA, est présent sur Pontorson pour des temps dédiés à la chefferie de pôle le mardi toute la journée et le jeudi de 10h30 à 12h30. Le vendredi matin est consacré à une réunion du trio de chefferie de pôle à Avranches.

Une fois par mois une réunion de chefferie est organisée avec les cadres de proximité du PSMA. A fréquence mensuelle également, le trio de chefferie de pôle rencontre Mme Couasnon, directrice référente du PSMA et Mme Garnier, Faisant Fonction Directrice de l'organisation des soins.

Le bureau du chef de pôle à Pontorson est le numéro 2 au niveau du secrétariat à Bretagne rez de chaussée. Celui d'Avranches se situe dans la partie secrétariat de la SEA.

Le Dr VADURA assure son activité médicale à Bretagne 1 (lundi toute la journée et jeudi après-midi) et au CMP adultes de Granville (mercredi toute la journée et vendredi après-midi).



Claire Navet

En 2020, j'ai intégré l'extra hospitalier en tant qu'assistante

Après des études dans le domaine des assurances et 9 années en tant que collaboratrice au sein d'une agence de secteur, j'intègre, en 2008, le Centre hospitalier de l'estran en qualité d'assistante de direction à la direction générale ; une reconversion motivée par un besoin de renouveau. J'ai ainsi découvert le monde hospitalier, son organisation, ses partenaires, ses professionnels et la prise en charge des patients.

médico-administrative au CMP adulte d'Avranches où j'ai pu appréhender les contours de la prise en charge du patient, le travail de collaboration avec l'encadrement, les médecins et tous les autres professionnels.

Je remercie sincèrement l'ensemble des professionnels côtoyés pendant cette année particulièrement riche sur le plan humain.

Cette expérience et le départ de Valérie GALLARD m'ont amenée à saisir l'opportunité d'accéder aux missions de secrétaire de pôle.

Une nouvelle collaboration se met donc en place, portée par des valeurs partagées : la confiance et le respect de l'autre.

Claire NAVET est présente sur le site du CH estran à Pontorson le mardi toute la journée, le mercredi après-midi et le jeudi matin. Son bureau à Pontorson est le bureau numéro 15, situé à Bretagne rez de chaussée. Elle est joignable du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h. Ses coordonnées à Pontorson sont 02.33.60.74.38 et à Avranches le 02.33.79.40.41. Claire NAVET assure également la coordination des secrétaires du PSMA.

Un nouveau trio de chefferie du P.S.M.A. (suite)

Après 10 années passées dans le commerce international en Alsace, un retour dans ma région d'origine m'a permis de réaliser un projet professionnel que j'avais depuis le lycée : travailler autour du handicap et de la différence.



Sophie Mouchel

En 2004, j'ai intégré l'IFSI de Granville et orienté mes stages vers la santé mentale au cours desquels j'ai découvert les unités intrahospitalières du CH estran.

Diplômée en 2007, j'ai débuté ma carrière hospitalière à la MAS Escal de Saint-Planchers.

J'ai ensuite intégré l'hôpital de jour adulte de Granville puis le CMP adulte d'Avranches.

Puis en octobre 2015, je débute mon parcours dans l'encadrement en accédant au poste de faisant fonction cadre de santé des structures extrahospitalières adulte de Saint-Hilaire et de Pontorson.

En 2017, j'intègre l'IFCS de Caen et obtient mon diplôme de cadre de santé en juin 2018 et un master 1 en Management des organisations en santé à l'IAE.

A mon retour, je suis affectée sur les structures extrahospitalières adultes d'Avranches et l'EMPPA/EMPE.

Depuis le 1^{er} février 2020, j'ai été nommée cadre de pôle du PSMA.

Cette année de septembre à juin, en parallèle de

mon activité professionnelle, je poursuis mon parcours universitaire à Caen, afin d'obtenir le master 2.

Ce qui m'a toujours animée et aujourd'hui encore c'est l'humain et sa complexité. J'accorde beaucoup d'importance à la qualité des relations, l'écoute, la disponibilité, la reconnaissance, la considération, le respect et la confiance. Chacun à son niveau, quel que soit sa fonction, son métier est essentiel au bon fonctionnement du pôle avec l'objectif commun d'offrir aux usagers une offre de soins de qualité tout en préservant la qualité de vie au travail.

Je remercie d'ailleurs à cette occasion tous les acteurs y contribuant et les professionnels des services pour leur implication, leur engagement. Leur regard est précieux, tenir compte de leur vécu quotidien auprès des patients, de leurs remarques, retours d'expériences est primordial pour que les projets menés et à venir puissent aboutir.

J'en profite également pour remercier toute l'équipe d'encadrement du Pôle de santé mentale adulte, pour le travail accompli, leur collaboration, la confiance qu'ils m'accordent et la dynamique qu'ils ont construite malgré les nombreux mouvements ces dernières années.

La cadre de pôle du PSMA, Sophie MOUCHEL est présente systématiquement sur le site du CH estran le mardi, mercredi, jeudi et régulièrement sur la structure d'Avranches le lundi et le vendredi. A Pontorson elle occupe le bureau numéro 3, au rez-de-chaussée du bâtiment des USN et à Avranches le bureau 59. Elle est joignable au 06.27.81.72.53. Sophie MOUCHEL assure également l'encadrement de proximité de l'EMPPA/EMPE.

Hygiène des mains

Quand porter un masque FFP2 ?

L'équipe opérationnelle d'hygiène et la Société Française d'Hygiène Hospitalière (SF2H) vous rappellent dans quelle situation vous devez porter un Appareil de Protection Respiratoire FFP2

Indications : Le masque FFP2 est indiqué lors de procédures générant un aérosol, en complément d'une protection oculaire, dès l'entrée dans un secteur COVID avec ventilation insuffisante des locaux, pour les personnels à risque de forme grave sur indication de la médecine du travail.

Dans le cas d'un professionnel de santé qui souhaite porter un Appareil de Protection Respiratoire FFP2 (APR FFP2) **alors que celui-ci n'est pas indiqué**, la Société Française d'Hygiène Hospitalière (SF2H) recommande que le professionnel soit informé :

➤ Des modes de transmission du virus (la voie respiratoire n'est pas la seule voie de contamination). Il est donc possible d'être contaminé malgré le port correct d'un APR FFP2 si les autres voies de transmission ne sont pas sécurisées (faux sentiment de protection).

➤ L'APR FFP2 est responsable d'inconfort, source de manipulation du masque et de risques de contamination de l'environnement via les mains dont les personnels doivent être conscients.

➤ De l'importance de respecter les autres mesures de protection : protection oculaire, friction des mains avec une SHA, usage adapté des gants...

➤ De l'absence de supériorité clinique prouvée de l'APR FFP2 par rapport au masque chirurgical en dehors des indications.

➤ De la nécessité absolue de respecter les conditions de port des masques chirurgicaux et APR FFP2 pour obtenir une protection optimale. En cas de port d'un APR FFP2, le fit check doit être réalisé systématiquement.

Il n'est pas recommandé qu'une personne positive au Covid 19 ou cas contact porte un APR FFP2 à l'hôpital, le masque chirurgical est préconisé.

Préconisations

- S'assurer que le FFP2 couvre le nez, la bouche et le menton
- Réaliser un **fit-check***
- Ne pas manipuler le FFP2 lorsqu'on le porte
- Changer de FFP2 dès qu'il est humide (Durée maximale de 8 h pour le port d'un même appareil)
- Jeter le FFP2 dans un sac DASRI
- Se frictionner les mains avant la pose et après avoir retiré le FFP2

*Fit-check

Après avoir bien positionné le FFP2 et bien serré la barrette nasale, obturer la surface filtrante avec les mains, inspirer puis retenir sa respiration quelques secondes. Le FFP2 doit se plaquer légèrement sur le visage sinon le réajuster et recommencer le test.





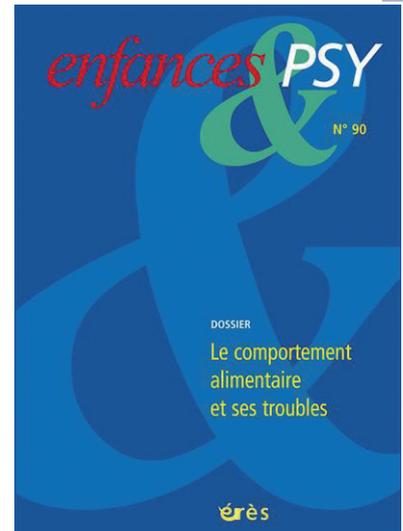
Le comportement alimentaire et ses troubles

Les troubles du comportement alimentaire sont d'actualité dans la revue *Enfances et Psy* n°90, du tout-petit au bébé jusqu'à l'adolescence, de la prévention au traitement, le comportement alimentaire et ses troubles sont l'objet de réflexion de ce numéro.

Cette revue est disponible au prêt en s'adressant au service documentation par téléphone, par mail ou sur place.

Vous souhaitez développer, approfondir vos connaissances, suivre l'actualité professionnelle, les revues peuvent vous être adressées à chaque parution sur demande. Vous devez solliciter le service documentation la 1^{ère} fois, le prêt sera systématique ensuite.

Contact :
v.boisbras@ch-estran.fr
073.45
ou sur place à la bibliothèque



La cuisine du centre hospitalier de l'estran obtient son agrément sanitaire européen

Depuis le lundi 24 janvier 2022, la cuisine du centre hospitalier est "estampillée" **cuisine centrale agréée par la direction de protection des populations de la Manche.**

Fruit d'une longue démarche initiée par le service restauration à partir de septembre 2020, le dossier d'agrément a été rédigé, revu, repris, revu, repris... tout au long de l'année de l'année 2021.

Pourquoi cet agrément ?

L'agrément sanitaire, au-delà de la confirmation de la maîtrise des conditions sanitaires de fabrication des repas reconnue par les services d'inspection sanitaire depuis de nombreuses années, permet surtout à la cuisine du CH de l'estran d'être agréée pour lui permettre d'élargir son offre de restauration vers de nouveaux partenaires.

Ainsi, depuis le 1^{er} septembre 2021 (et par dérogation à l'obligation d'agrément jusqu'au 24 janvier 2022),

la cuisine de l'estran **produit en liaison chaude** les repas des écoles maternelles et élémentaires publiques, et du centre de loisirs de la commune de Pontorson.

Cette nouvelle offre est venue compléter une prestation déjà proposée à l'école Notre Dame de Pontorson, aux services des armées de terre, et à la structure extra hospitalière d'Avranches.

Ainsi à compter de 2022, ce seront plus de 350 000 repas qui seront fabriqués à la cuisine, soit près de 57 000 pâtisseries maison, 125 000 plats texturés, 130 000 litres de potage, ... avec plus de 2 000l de crème fraîche, 6 000 laitues, 21 000 kg de viandes et charcuteries, 50 000 kg de fruits frais, 90 000 kg de légumes, 190 000 produits laitiers...



La Blanchisserie Inter Hospitalière de la Baie de nouveau certifiée RABC !

Ouverte en 2013, la BIH de la Baie est une des premières blanchisseries de France à s'être engagée dans une démarche de certification, destinée à garantir la propreté et l'hygiène de linge fourni aux établissements hospitaliers du sud-Manche.

Ainsi, depuis 2014, la BIH de la Baie fait l'objet d'une visite annuelle d'audit, menée par l'AFNOR. Chacun des audits menés valide le maintien de cette certification dénommée : RABC EN14068 v2016.

L'année 2021 n'a pas dérogé à ce rendez vous annuel. L'audit a été marqué par les retours extrêmement positifs de la nouvelle auditrice (un nouvel auditeur ou une nouvelle auditrice est désigné pour un cycle de trois ans) qui, dotée de 40 années d'expérience de responsable de blanchisserie hospitalière, connaissait parfaitement les conditions de travail de ce type de structure.

10 points forts ont ainsi été relevés lors de cet audit :

- ☞ Une blanchisserie très bien tenue, en termes de propreté et de gestion générale
- ☞ La prise en compte des agents par la mise en œuvre d'actions favorisant l'amélioration des conditions de travail, les formations, l'accueil des nouveaux arrivants, la mise en place d'un tableau de polyvalences...

- ☞ Une équipe de pilotes motivée
- ☞ La mise en place d'un système partagé de relecture des documents par tous les agents
- ☞ L'appui de l'équipe opérationnelle d'hygiène dans la démarche de maîtrise des processus RABC (intégration au comité RABCC, formation du lavage des mains...)
- ☞ L'adaptation du process efficace en cas d'épidémie
- ☞ L'accompagnement du "chimiste" et la surveillance continue du process de lavage
- ☞ La qualité de prise en charge du linge de résident
- ☞ Dans la stratégie achats : gestion documentaire actualisée, bonne prise en compte des besoins RABC
- ☞ La traçabilité tout au long de la chaîne de production



Des pistes de progrès relatives à la gestion documentaire, à la maintenance ou encore aux conditions de mises en œuvre des audits internes ont également été identifiées pour continuer d'améliorer le pilotage et la maîtrise des processus de traitement du linge.

Les conclusions de l'audit 2021 sont très favorables : "le système du management de la qualité, l'implication de l'ensemble du service, les actions d'amélioration constatées et les projets en cours et à venir, donnent confiance dans la mise en œuvre des actions d'amélioration du système RABC. Le maintien de la certification est recommandé pour le GIP Blanchisserie Interhospitalière de la Baie".

L'offre de psychiatrie et d'addictologie étoffée

Une nouvelle unité post-urgence de psychiatrie et addictologie à Avranches et huit nouveaux lits à Pontorson vont ouvrir grâce à des aides de la Région et de l'État.

Ouest France
9 février 2022

1,75 million d'euros. C'est la somme qu'apportent la Région Normandie et l'État, via l'Agence régionale de santé (ARS), au centre hospitalier de l'Estran de Pontorson. Il va étoffer son offre en créant « une extension architecturale qui permettra la mise en place de huit nouveaux lits » en soins de suite et de réadaptation (SSR) en addictologie, comme l'explique Stéphane Blot, le directeur de l'établissement.

Quatre objectifs sont identifiés : consolider l'arrêt des substances psychoactives à l'origine de l'addiction, améliorer l'état physique et psychique du patient, l'amener à une réflexion autour de la motivation et l'affirmation de soi, ainsi que l'aider à construire un nouveau projet de vie personnelle, familiale et sociale. « Cela vient compléter notre offre globale de dix lits d'hospitalisation complète, vingt places d'hôpital de jour, des consultations sur les différents sites du groupe hospitalier Mont-Saint-Michel ainsi qu'une activité de liaison. »

« Alléger les urgences autant que possible »

Justement, le second projet compris dans cette enveloppe financière est



Le centre hospitalier d'Avranches accueillera une unité post-urgence de psychiatrie et addictologie dans ses nouvelles urgences.

PHOTO : OUEST-FRANCE

la création d'une unité post-urgence de psychiatrie et d'addictologie sur le site du centre hospitalier d'Avranches, dans le nouveau bâtiment des urgences attendu en 2026. Il s'agira d'une unité de dix lits, huit en psychiatrie et deux en addictologie, qui a pour objectif « d'alléger le service des urgences générales autant que possible, d'assurer des consultations en direct en provenance des médecins généralistes et d'améliorer la continuité des soins en ambu-

latoire ».

Le directeur général de l'ARS de Normandie, Thomas Deroche, a félicité « ce rapprochement entre les deux structures » avranchinaise et pontorsonnaise, qui permettra à Avranches « une prise en charge sans la dimension parfois difficilement vécue – à tort car nous sommes tous concernés par la santé mentale – du label psychiatrie ».

Audrey VAIRÉ.

L'Estran accueille l'association Tapama

Pontorson — Pour que l'association humanitaire Tapama puisse continuer à aider le Mali, le centre hospitalier de l'Estran met à sa disposition un bâtiment à usage d'entrepôt.

Ouest France
11 février 2022

Solidarités

Depuis une quinzaine d'années, le centre hospitalier de Pontorson, l'Estran, veut s'ouvrir à l'extérieur tout en restant un lieu de soin. Espace ouvert sur la ville, il accueille, hors crise sanitaire, arts et artistes au service des patients.

L'hôpital vient de mettre à disposition de l'association humanitaire Tapama un bâtiment dont elle n'a plus l'usage. Tapama trouve ainsi un lieu de stockage. Une convention a été signée, vendredi 4 février, entre le centre hospitalier et l'association. « Le bâtiment Pinel était vacant car il n'était plus aux normes. Nous le mettons au service d'une association humanitaire qui collecte du matériel médical dans les hôpitaux et maisons de retraite du Sud-Manche et dans le nord de l'Ille-et-Vilaine. Cette mise à disposition est une action supplémentaire d'ouverture

vers l'extérieur qui rentre tout à fait dans notre mission d'origine : l'hospitalité », déclare le directeur du centre hospitalier l'Estran, Stéphane Blot.

1 500 m² disponibles

L'association Tapama, créée en 1992 par Jacquy Prudor, intervient au Mali. Le matériel qu'elle collecte était jusqu'alors entreposé au centre hospitalier d'Antrain (Ille-et-Vilaine). « Le bâtiment amianté étant voué à être démolli, nous étions donc à la recherche d'un nouveau dépôt. Notre objectif était de rester proches d'Avranches et de tous nos partenaires de la baie, explique Jacquy Prudor. La solution nous a été donnée par le centre hospitalier de Pontorson, qui met à notre disposition ce super bâtiment, le Service Pinel, d'une surface de 1 500 m² dont 400 m² sont déjà fonctionnels. Ce qui nous permet de commencer à déménager. » Le maire de Pontor-



Jacquy Prudor, André-Jean-Belloir et Stéphane Blot lors de la signature de la convention.

PHOTO : OUEST-FRANCE

son, présent lors de la signature de la convention, a dit sa satisfaction et son « grand soulagement » de voir le bâtiment Pinel ainsi remis en fonction.

Association humanitaire Tapama, tél. 06 41 86 71 09. Courriel : tapama@orange.fr. Site Internet : tapama.fr

REPLAY



Décoration de Noël dans les jardins de l'EHPAD



Marché de Noël (réservé aux résidents)
MAS l'Escale Saint Planchers



Décoration de Noël à l'entrée
de l'établissement



Exposition Hôpital de jour
adultes Saint Hilaire à la Mairie
de Saint Hilaire



Balades à cheval pour les patients
et les résidents



Lancement des Jeux Olympiques
d'hiver à l'EHPAD !



Marché de Noël de
l'Association Trampoline
à la cafétéria

Développement durable

Ateliers bien-être



mardi 22 mars 2022

15h30 > 16h15

MICRO-SIESTE

Inscriptions : Valérie Boisbras 73.45